

Zertifikatsprüfungsordnung (ZPO)* & Lehrgangsbeschreibung

LEHRGANG						SYSTEMISCHES COACHING					
I. LEHRGANGSBESCHREIBUNG											
Anbieter	Institut Kutschera Resonanz GmbH, Wien (https://kutschera.org/ausbildungen/cas-systemisches-coaching/) in Kooperation mit Steinbeis-Transfer-Institut kiu (www.sti-kiu.com)										
Kompetenzfeld	Management X	Persönlichkeits- entwicklung X	Bildungs- Management X	Gesundheit	Technologie & Digitalisierung						
Durchführung	Österreich: Graz, Linz, Wien Deutschland: Geisenheim, Hamburg, München Schweiz: Thun, Bern, Zürich Online										
Abschluss	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS) X	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)	Lehrgang unter 300 Std. Workload (MC)						
Qualifikations- ziele	<p>Der Die Teilnehmenden lernen im CAS - Systemisches Coaching effektive Coachingtools und die Grundsätze der ganzheitlichen, fundierten Kutschera- Resonanz®-Methode kennen und für Einzel- und Teamcoaching anwenden.</p> <p><u>Lernziele:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sie entwickeln ihr persönliches Coachingprofil und lernen, ressourcenorientierte Prozesse zu gestalten und mit Konflikten und Krisen lösungsorientiert umzugehen. Durch regelmäßige Reflexion entwickeln sie sich stetig weiter. ▪ Beziehungsgestaltung, ▪ hilfreiche Fragetechniken für eine vertiefte Gesprächsführung, ▪ die Gestaltung eines Coaching-Prozesses mit Einbezug von Resilienz und Agilität sowie Perspektivenwechsel sind weitere Bestandteile dieser Weiterbildung. ▪ Im Modul Teamcoaching werden Werkzeuge zur Teambildung, Werteorientierung, zum Führen von Gruppenprozessen sowie zum Thema Feedbackkultur vermittelt und angewendet. <p>In vielen Übungssequenzen nutzen die Teilnehmenden das Gelernte und sammeln wertvolle Praxiserfahrung. Die Kutschera-Resonanz®-Methode unterstützt sie dabei, Systeme und Prozesse ganzheitlich zu erfassen und helfen dem Coachee, in schwierigen Situationen neue Denk- und Handlungsmuster zu erlangen und sich nachhaltig weiterzuentwickeln.</p> <p><u>Zielgruppe:</u> Dieser Lehrgang eignet sich für Projektleiter:innen, Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler:innen, Pädagog:innen, Geschäftsführende von KMUs, selbstständige Dienstleister:innen</p>										
Zugang	keine besonderen Zugangsvoraussetzungen (<i>außer den in der RZLG genannten</i>)										
Lehrform	physische Präsenz X	virtuelle Präsenz (online) X	E-Learning (Selbstlernen)	Peergroup- Lernen X	Sonstiges						
Sprache	Deutsch										
Leistungsnach- weis / Prüfung	Klausur (schriftlich) X	Präsentation (mündlich) X	Fallstudie (Case Study)	Transfer- arbeit X	Projektstudie (im Unternehmen)						
Workload	Gesamt (Std) 360		davon Seminarzeit: 147	davon Selbstlernzeit: 124	davon Transferzeit: 89						

* auf Basis der Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der aktuell gültigen Fassung.

II. KURSinHALTE Systemisches Coaching				
MODUL	BESCHREIBUNG / LERNINHALTE	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit
1. Einführung in die Coaching-philosophie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Grundannahmen im Coaching ▪ Grundelemente der Kutschera-Resonanz®-Methode ▪ Selbstcoaching, Selbstkompetenz & State Management ▪ Kalibrieren / Rapport / Anker ▪ Systemisches Grundverständnis 	21	12	0
2. Coaching-Mindset und -Tools	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Basisfähigkeiten von Kommunikation ▪ Repräsentationssysteme (VAKOG) ▪ Glaubenssätze und Macht der Gedanken ▪ Werteorientierung im Coaching ▪ Mental Health, Filter ▪ Metamodell - Tiefenstruktur der Sprache verstehen 	21	12	0
3. Diversity Management	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sozialkompetenz, Diversity als Reichtum verstehen ▪ Ganzheitliches Erfassen von Systemen und Prozessen ▪ Talentemodell der Kutschera-Resonanz®-Methode ▪ Fragetechniken im Coachingprozess 	21	20	0
4. Lösungsorientiertes Konfliktmanagement	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Theorie zum Thema Konflikt und Krise ▪ Potential in Konflikten / Krisen erkennen & nutzen ▪ Grundzüge der Konflikt-Mediation ▪ Tools zur Konfliktlösung ▪ unterschiedliche Meinungen zusammenführen ▪ Umgang mit inneren Konflikten ▪ Tools zur Blockadenlösung 	21	20	9
5. Persönliches Coaching-Profil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Eigenen USP - Coachingschwerpunkt finden ▪ Umgang mit Sprache und Zeit ▪ sich der eigenen Strategien bewusst werden ▪ neue Strategien entwickeln ▪ Tools zur Entwicklung von Strategien im Einzelcoaching 	21	20	20
6. Teamcoaching & Teamentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gruppenprozesse gestalten und führen ▪ Visions-, Ziel- und Strategiearbeit mit Teams ▪ Werteorientierung im Teamcoaching ▪ psychologische Sicherheit im Team ▪ Logische Ebenen im Team ▪ Mit Begeisterung gemeinsam Erfolge erreichen 	21	20	20
7. Nachhaltiger Transfer der Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prüfungssetting Einzelcoaching ▪ Interventionstag, Präsentationskompetenz ▪ Schriftliche Prüfung ▪ Mündliche Präsentation der Transferarbeit ▪ Zusammenfassung, Integration und Abschluss 	21	20	40